



IntervenantE – Saison estivale

Sommaire des responsabilités

- intervenir auprès des résidents de l'Auberge et des appartements supervisés et faire de l'écoute et de l'intervention informelle et veiller au respect des codes de vie;
- être responsable du suivi de jeunes hébergés à l'Auberge (intervention formelle par des rencontres individuelles et/ou familiales et/ou de groupe), prendre contact avec la famille, les écoles et les partenaires impliqués auprès du jeune, faire des signalements au besoin, mettre à jour les informations : plan d'intervention, formulaires, statistiques, etc.);
- être responsable du suivi de jeunes hébergés aux appartements en les accompagnant dans leur démarche d'autonomie et de responsabilisation (intervention informelle par des rencontres individuelles et/ou de groupe et mise à jour des informations : plan d'intervention, formulaires, statistiques, etc.);
- voir au bon déroulement des repas et des tâches assignées aux jeunes, du coucher et du lever en respectant les heures de réveil de chacun;
- être responsable des admissions sur son quart de travail et répondre aux demandes téléphoniques;
- participer aux réunions d'équipe ainsi qu'à l'atteinte des objectifs organisationnels déterminés par le conseil d'administration;
- organiser le grand ménage printanier en collaboration avec les jeunes hébergés aux appartements;
- développer et animer des activités répondant aux besoins des jeunes.

Scolarité, qualifications, compétences et aptitudes recherchées

- Détenir ou en voie de détenir une attestation ou un diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée ou en intervention en délinquance. Peut aussi détenir ou être en voie de détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences humaines tel que travail social, psychoéducation, criminologie;
- adhérer au code d'éthique, à la déclaration de principes ainsi qu'aux politiques en vigueur et les respecter ;
- connaissances du mouvement communautaire, un atout ;
- vision communautaire de l'intervention (analyse sociale de la réalité des jeunes);
- aptitudes pour le travail d'équipe ;
- respect aigu des jeunes et des membres de l'équipe ;
- faire preuve, en tout temps, d'entraide et d'intégrité ;
- flexibilité, autonomie, rigueur et initiative ;
- discrétion, gestion des priorités et tolérance au stress ;
- capacité d'intervention en situation de crise et de prise de décisions par soi-même ;
- capacité de rédaction et de synthèse et bonne qualité du français écrit et oral.

Conditions du poste

Salaire : à partir de 17.50\$, selon l'échelle salariale

Nombre d'heures par semaine : 35 heures

Horaire : rotatif (jour/soir/semaine/fin de semaine) et possibilités de quarts de nuit

Répondre aux critères du Programme Emploi Été Canada

Acheminer une lettre de motivation et un curriculum vitae **par courriel** à l'attention de Suzanne Demers à l'adresse suivante : info@maisonlebaluchon.org